
*Preguntes freqüents Convocatòria Ajuts a la Contractació
majors de 30 i més anys*

1. Una persona autònoma pot realitzar la contractació?

Sí. La contractació la pot fer una persona autònoma, sempre i quan la persona subjecta a contractar compleixi els requisits que contempla l'article 5 de la Resolució EMT/3840/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions per a la contractació laboral de persones de 30 i més anys (SOC-CONT30IMES).

2. Quan de temps ha d'estar inscrita com a DONO la persona a contractar?

La persona subjecta a ser contractada a càrrec de la subvenció ha de ser una persona que estigui -almenys- 24 hores donada d'alta com demandant d'ocupació no ocupada, és a dir a l'atur i inscrita al SOC com a demandant d'ocupació.

3. A partir de quina data ha de ser l'inici del contracte?

Segons l'article 13 de la Resolució EMT/3840/2021 del 22 de desembre, les contractacions subvencionables per aquesta línia s'han d'haver produït després de l'endemà de la publicació de la convocatòria; és a dir, a partir del 30/12/2021.

4. En la Resolució EMT/3840/2021 del 22 de desembre, les accions subvencionables són contractes indefinits i contractes temporals amb una durada de 12 mesos; amb la nova Reforma Laboral els contractes temporals s'han reduït a la duració de 6 mesos, com afecta la subvenció a aquests contractes?

El requisit per obtenir aquesta subvenció de convocatòria d'ajuts a la contractació majors de 30 anys és que el contracte sigui indefinit o de 12 mesos; atès que la reforma laboral limita els contractes temporals de més de 6 mesos, ara mateix només seria subvencionable la modalitat de contracte indefinit. Us recomanem que consulteu a la vostra assessoria laboral.

5. Quin és l'import de la subvenció de la present convocatòria?

Aquesta convocatòria subvenciona el salari mínim interprofessional del 2021, en aquest sentit -i d'acord a l'article 7 de la Resolució EMT/3840/2021- la quantia del mòdul econòmic subvencionable mensual és de 1.473,71€, multiplicat pel nombre de mesos sencers des de la data de subscripció del contracte fins al 31/12/2022.

6. Es perd el dret a la subvenció si l'empresa ha realitzat un acomiadament en els tres mesos anteriors?

Sí, segons l'annex 1 (Base 4 de la lletra z) de l'Ordre EMT/214/2021 de 17 de novembre, l'entitat ha de complir amb el requisit de "No haver acomiadat una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional de la que contractaran, en els 3 mesos anteriors a la subscripció del contracte laboral amb les persones participants".

7. Són compatibles les bonificacions de la Seguretat Social amb la subvenció?

Aquesta és una subvenció que atorga el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i és independent de les bonificacions de Seguretat Social; si us hi voleu acollir, hauríeu de preguntar a Seguretat Social si hi ha alguna incompatibilitat.

8. Què passa amb els imports subvencionats en cas d'acomiadament o dimissió de la persona contractada per part de l'empresa?

Segons la base 25.4.a, apartat VI, extingir un contracte laboral per causes objectives (tècniques, econòmiques, organitzatives o de producció) o fonamentades en un acomiadament col·lectiu o en un acomiadament disciplinari la causa del qual sigui improcedent, comporta la revocació parcial de la durada no executada, d'acord amb els criteris establerts a la base 21.3 d'aquesta Ordre.

Segons la base 25.4.b, apartat II, no executar la totalitat dels mesos de contracte subvencionat perquè s'hagi donat una de les següents causes de rescissió del contracte:

- per la no superació del període de prova,
- per dimissió, jubilació, mort, gran invalidesa o incapacitat permanent total o absoluta,
- per causa d'extinció basada en l'acomiadament disciplinari de la persona treballadora,

comporta la revocació parcial de la durada no executada, d'acord amb els criteris establerts a la base 21.3 d'aquesta.

9. En cas de substitució de la persona contractada, es subvenciona el període comprés per tots dos contractes?

Segons l'article 2.2 de la Resolució EMT/3840/2021, de 22 de desembre, no es preveuen substitucions en el cas de baixes prematures de les persones contractades.

10. Aquesta subvenció és compatible amb altres subvencions de contractació de personal?

La base 28 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, indica: "Els ajuts regulats en aquestes bases són incompatibles amb qualsevol altre ajut concedit amb la mateixa finalitat que estigui finançat per altres administracions o ens públics o privats, ja siguin d'àmbit local, nacional, estatal, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, excepte les reduccions dels costos de la Seguretat Social, les bonificacions associades als contractes de determinats col·lectius en les diferents modalitats de contractació, així com les bonificacions per conversió de contractes que prevegi la legislació i que puguin ser aplicables."

Això vol dir que una sol·licitud per a la subvenció a la contractació de persones majors de 30 anys no és compatible amb altres ajuts públics o privats pel mateix contracte (fet subvencionable).

11. La quantia del mòdul econòmic mensual de 1.473,71 euros, es pot complementar per part de l'entitat?

Les empreses han de pagar el salari d'acord amb el conveni o escala salarial d'aplicació. La diferència entre el salari i l'import del mòdul ha d'anar a càrrec de l'empresa contractant.